

# 中共越秀（中国）交通基建投资有限公司 委员会关于巡察整改情况的通报

（社会公开稿）

2021年10月13日至2022年2月18日，市国资委党委第二巡察组对越秀交通党委（下称“公司党委”，越秀交通简称“公司”）开展了为期4个月的巡察，于2022年3月31日反馈了巡察意见。经过努力，目前，越秀交通党委已整改完成39项、基本完成2项，整改完成率100%，取得阶段性成效，现根据规定公布整改情况。

## 一、深入学习理论、提高政治站位，有序推进巡察整改工作

一是坚持“深学习”，切实提高思想认识。公司党委坚持从学习抓起、从思想改起，不断增强做好巡察整改工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。3月31日反馈后，公司党委立即着手起草整改方案，于反馈次日召开专题党委会，深入学习上级领导的讲话精神，推动部署整改工作方案；会后立即连线各附属公司召开巡察整改工作动员会，明确整改要求。坚持上下同欲同力，领导班子成员到各附属公司调研检查工作期间，反复强调整改工作重要性，推动形成共识；4月28日召开专题民主生活会，班子及成员认真对照检查，深刻剖析原因，明确努力方向和改进措施。通过深入学习、集中动员、层层发动，公司上下统一了思想、凝聚了共识，真正

把巡察整改作为“四个意识”的试金石，作为践行“两个维护”的具体行动抓紧抓实。

二是坚持“强组织”，层层压实整改责任。公司党委坚决扛起巡察整改主体责任，成立了巡察整改工作领导小组，党委书记亲任组长，带头领办重点难点问题，督促提醒领导班子其他成员落实整改责任；党委副书记、纪委书记任副组长，其他班子成员为小组成员，坚决履行“一岗双责”，推动职责范围内巡察整改任务落到实处；领导小组下设办公室，形成领导小组抓总，办公室统筹协调、跟踪调度、督察检查的运行机制。各附属公司对涉及本单位的问题进一步明确整改责任，与交通本部形成上下联动、合力攻坚、一体推进的工作格局，同时，公司积极主动向集团党委巡察办沟通汇报整改工作进展，确保整改工作始终在集团党委的统筹指导下有序有力开展。

三是坚持“细谋划”，统筹推进目标任务。公司党委认真对照巡察反馈意见研究制定整改工作方案，把巡察组指出的3个方面15类问题细化为41项具体问题，对应列出整改目标任务并制定135项整改措施，列出问题清单、责任清单、措施清单。逐项问题仔细复盘，深入查找原因、挖掘根源，力求整改措施的针对性和实效性；逐条措施责任到岗、落实到人，明确完成时间，确保条条有回音、件件有着落。

四是坚持“严把关”，保证整改工作质量。公司党委始终坚持“严”的主基调、“实”的总要求，既标本兼治推动解决实际问题，又可操作、可落地、可检查，确保逐一对账

销号。在明确了巡察整改任务书、路线图、时间表的基础上，领导小组办公室不断加大督办力度，形成双周例会机制，召开巡察整改推进会 5 次，听取各责任单位工作进展报告，研究解决整改过程中遇到的困难和问题。通过定期报告、及时调度、跟踪督办、对账销号的全链条工作机制，保证整改工作按期保质完成。

五是坚持“抓长远”，巩固拓展整改成效。公司党委坚持举一反三，按照集团转发《市国资系统对照问题清单（2022 年版）的通知》要求，结合问题清单深入开展自查自纠。坚持纠建并举、破立并进，把巡察指出问题纳入年度考核、党建管控考核体系，持续补短板、堵漏洞；在完善公司规章制度、优化工作机制上出实招、提能力，进一步健全制度体系，推动巡察整改工作发挥持久效应；及时开展业务培训，围绕巡察发现的共性问题、薄弱环节，分别组织党务、行政、工程、营运、财务等业务专题培训共 6 场次，加强对制度要求、工作流程的解释宣贯，提升工作人员业务水平。

六是坚持“相融合”，推动整改成果有效转化。公司党委把抓好巡察整改作为加强公司党的建设和推动高质量发展的重要抓手，把巡察整改与深刻汲取大规模迁移砍伐城市树木问题教训，牢固树立正确的政绩观、业绩观结合起来，2022 年以来，开展学习教育 11 场次，贯彻整改工作精神，有序推进北二环改扩建及声屏障建设工作；把巡察整改与推动十四五“3331”战略落地落实、统筹三平台互动发展和保障公司 2022 年重点工作全面完成结合起来，以扎实有效为

原则推出了系列举措，真正把市国资委党委巡察对各项工作的要求和整改成果转化为干事创业的动力、化解企业风险的举措、解决企业发展难题的行动和整装再出发的机遇。

## **二、坚持问题导向、逐项抓好落实，推动整改工作落地见效**

截至 10 月 31 日，市国资委党委巡察反馈意见指出的 41 项具体问题，已整改完成 39 项、基本完成 2 项，整改完成率 100%。集中整改以来，公司领导班子坚持走基层、转作风，多次深入基层，及时解决员工反映的热点问题 18 条；面对疫情冲击，及时问计职工，出台稳经营 27 条措施。坚持以整改促发展，创新推动战略落地，完成华夏越秀高速 REIT 上市，为广州国资再添一个上市平台；协同支持越秀集团并购山东秦滨高速。主动履行社会责任，发动干部职工下沉社区服务，为防疫大局贡献越秀交通力量。具体成效如下：

**（一）关于“党的理论路线方针政策和党中央各项决策部署在基层的落实方面”问题的整改**

**1.党建工作存在作风不够扎实和压力传导不够到位现象方面**

**（1）针对越秀交通领导班子联系群众，下基层调研主要针对解决业务难题问题的整改**

一是组织召开专题民主生活会，领导班子成员主动认领问题、从严抓实整改，明确班子成员每年要常态化下基层，与各级员工面对面交流，察民情、解民忧、暖民心。上半年，公司领导班子共赴附属公司调研 30 余次，及时回应和解决

了员工反映的突出问题或疑惑，切实提升员工获得感。二是关心关爱基层困难职工，领导班子成员每人结对帮扶附属公司困难职工，为其排忧解难，传递组织温暖。三是深化“大学习、深调研、真落实”机制。面对新冠疫情冲击，领导班子成员广泛听取各职能条线、各附属公司增收节支的思路及建议，出台实施《越秀交通 2022 年稳经营 27 条措施》，有力确保公司经营大局稳定。四是召开党委会（扩大）会议，重温习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神，进一步强化党建主责意识，更加深刻领会新时代国企党建工作要求。党委班子在下沉基层调研时，更加自觉将党建工作纳入调研范畴，强化过程指导督促，确保党建工作落到实处。

## **（2）针对全面从严治党压力传导不够问题的整改**

一是在思想上坚持共识共知，组织附属公司参加公司党委会“第一议题”学习，把习近平总书记的新思想、新理念、新要求及时传达到基层党组织。二是在标准上坚持统一规范，以北二环党总支为试点创建“五强五化”基层党组织，深入开展基层党组织分类定级工作，全面提升基层党组织规范化水平。三是在责任落实上坚持层层压紧，每年开展书记抓党建工作述职，每半年至少开展一次党风廉政建设责任制约谈，保证全面从严治党压力层层传导到位。四是在考核保障上坚持抓严抓实，完善优化 2022 年党建管控考核方案，打造“重点工作+标准化建设+述职考评”的综合考评体系。五是在基层党的建设上坚持融入治理，按照国资委有关要求，督促指导一级管控党支部（党总支）完善权责清单，理顺决策流程，

充分发挥党组织“管方向、保大局、促落实”作用。

### **（3）针对下属公司党组织落实日常廉洁谈话制度不到位问题的整改**

一是加强制度学习宣贯，组织附属公司纪检干部深入学习《关于新形势下党内政治生活若干准则》等上级文件精神，进一步提高运用“四种形态”的意识和能力。二是细化工作要求，要求各附属公司严格落实日常谈话制度，及时掌握党员思想动态和生活情况，通过“红脸出汗”，时刻把纪律和规矩挺在前面，达到“惩前毖后、治病救人”的目的。三是强化监督考核，督促各附属公司每月报送各项谈话数据，每季度报送开展抓早抓小工作情况，结合党建管控考核工作进行检查、考核。

## **2. 落实市委市政府和市国资委工作部署引领企业高质量发展，与同行业对比仍存差距方面**

### **（4）针对 2020 年营收及净利润增速、资产负债率与同行业均值存在差距问题的整改**

一是抢抓国家公募 REITs 试点政策机遇，积极推动商业模式创新，以汉孝高速为底层资产，成功发行华夏越秀高速公路封闭式基础设施证券投资基金；积极降低公司资产负债率，总体匹配公司发展阶段，也满足各大银行、国际评级机构等关于资产负债率的要求。2022 年国际评级机构惠誉发表报告，将公司的评级自“BBB-”提升至“BBB”，体现了市场对公司营运能力、融资能力和抗风险能力的肯定。二是积极应对外部挑战，开源节流稳经营，及时出台实施 27 条稳经

营措施，主动应对疫情冲击，全力保障经营大局稳定。

### **(5) 针对个别并购项目尽调可研深度及广度不够问题的整改**

一是开展项目投资后评估，现已完成河南兰尉项目、山东秦滨项目投资复盘并形成报告，为未来项目拓展尽调工作提供有益借鉴。二是编制了投资标准化手册，强化项目尽调可研深度及广度，为投资决策提供扎实有效依据。三是积极跟进和推动高速公路临时免费 79 天的补偿政策落地，湖北省交通厅已发文明确，将给予高速公路“相应延长 79 天经营期限”的补偿。

### **(6) 针对个别控股、参股项目经营收入和利润未达标问题的整改**

一是设定有挑战性的战略目标和年度经营指标，同时根据外部经营形势实际变化，每年滚动调整战略规划及半年检视事业计划，确保经营指标合理且有挑战性。二是强化事业计划执行，面对上半年疫情冲击影响超预期的严峻经营形势，公司实施“一路一策”挖潜增收，各项目主动通过道路营销、路域整治、盘活闲置土地、狠抓稽查打逃等举措千方百计开源节流，努力完成年度经营指标；同时积极把握利率下行趋势，着力开展财务挖潜、债务优化工作，促使公司财务成本显著降低。三是将经营收入和利润指标完成情况作为附属公司绩效考核的重要内容，强化激励约束，引导附属公司发挥主观能动性，想方设法提升经营成效。

### **(7) 针对业务模式和主业结构单一问题的整改**

一是深入开展专题研究，进一步研究细化辅业拓展方向，形成专业研究报告。二是积极向辅业标杆单位学习，与知名公路工程咨询企业及龙头物流基础设施企业进行深入互动交流，储备知识、吸收经验。三是稳步推进产业链延伸。成立了产业链延伸专项工作小组；把大广南高速三对服务区作为提质升级试点项目，实现了经济效益和社会效益双提升。四是积极拓展非路费收入。

### **(8) 针对优质项目获取力度、规模扩张速度等对比同行业领先企业有差距问题的整改**

一是优化升级发展模式，成功发行华夏越秀高速 REIT，开启“孵化平台+香港上市平台+国内公募 REITs 平台”三平台互动的新发展模式，增强了企业可持续高质量发展能力。二是大力获取优质项目，协同支持集团成功并购山东秦滨高速；计划通过司法拍卖、股权并购等多种方式获取优质项目，进一步做大做强高速公路主业。三是积极推动主力项目北二环高速改扩建立项，夯实公司可持续发展基石。

## **3. 贯彻国企改革三年行动方案决策部署不深入方面**

### **(9) 针对落实全面对标世界一流企业不到位问题的整改**

一是对照集团《对标世界一流管理提升行动实施方案》，巩固深化对标提升成果。二是立足自身产业，开展行业对标分析，重点深入研究高速公路上市龙头企业的商业模式、投资策略和管理特色，总结吸收先进做法。三是结合产业链延伸，主动与行业一流企业互动交流，积累学习新业务领域知

识。

#### **(10) 针对拓展项目动力和能力不足问题的整改**

一是聚焦提升投资拓展能力，完成兰尉等主业投资项目及产业链延伸尽调项目的复盘报告，着力总结形成系统性工作方法。二是借助 2021 年战略检视及战略滚动调整的契机，进一步深化对“3331”战略及“交通基建资产管理公司”定位的核心问题研究，在公司内部进一步凝聚共识。三是持续完善主、辅业拓展的系统性工作方法，制定了主、辅业投资标准及用于项目前期快速研判的标准化指引。四是开展对标学习，学习产业链延伸的系统性工作方法。

#### **(11) 针对落实建立长效激励机制体系滞后问题的整改**

一是完成了扩大投资项目来源与项目投成激励机制的设计并落地实施，开始产生积极效果。二是长效激励机制建设方面，公司实施了上市公司股票期权激励计划，填补了公司长效激励的空白；同时研究设计了投资效益与投资运营团队长期捆绑的激励约束机制，后续根据高速公路主业新项目的投资情况推进实施。三是深化落实经理层任期制和契约化机制，激发内生动力，完成了经理层人员的任期制和契约化工作。

### **4. 完善中国特色现代企业制度建设不到位方面**

#### **(12) 针对落实公司党委前置研究方面问题的整改**

一是检视完善“三重一大”管理机制，结合业务发展的实际需要及上级的最新要求，修订印发了《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，进一步明确决策事项及流程。

2021年以来，公司“三重一大”事项严格落实“先党内、后提交”原则，各企业治理主体依法履职决策，同向发力，有效提升企业治理效能。二是遵循“权责清单化、清单流程化、流程信息化”的原则，对照《本部及附属公司权责事项清单》，确保企业内部运转效率。

### **（13）针对“三重一大”决策电子监察系统填报方面问题的整改**

一是已安排专人负责“三重一大”决策电子监察系统填报，并对填报人员进行培训，明确各类决策事项类型。二是约谈填报人员，要求其提高思想认识和责任心，及时做好填报工作；及时组织相关人员深入学习公司《贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》及“三重一大”事项清单，提升业务水平。三是完善复核机制，在“三重一大”事项审批流程中，增加纪委办公室复核节点，规避填报错误或漏项。四是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **（14）针对“三重一大”制度方面问题的整改**

一是立行立改，将公司与各附属公司之间年度资金调剂及拆借额度的确定及调整等大额资金借支事项，纳入公司“三重一大”决策范畴，2022年公司与附属公司的内部资金拆借及调剂额度已经公司“三重一大”程序集体决策通过。二是进一步明确了重大损失的决策金额标准，并列入公司“三重一大”决策事项。

**（二）关于“群众身边的不正之风以及群众反映强烈的问题风险隐患仍然存在”问题的整改**

## **1.工程领域存在不合规现象方面**

### **(15) 针对工程招标管理制度方面问题的整改**

一是立行立改，公司已废止《养护工程合同管理办法（2018版）》《公路工程养护合同管理办法（2020版）》，把养护工程合同统一纳入《公司合同管理办法》管理范畴。同时，进一步完善优化养护工程管理制度，新制定出台《公路养护工程招标采购管理实施细则》，进一步强化方案设计把关及招标管理监督。二是强化养护管理培训，组织工程条线人员开展交流培训，加深对行业最新法律法规和公司管理制度新要求的理解和掌握。三是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **(16) 针对个别外部施工单位频繁中标情况问题的整改**

一是立行立改，完善优化养护工程管理制度。新制定出台《公路养护工程招标采购管理实施细则》，进一步强化方案设计把关及招标管理监督。二是进一步做好后续招投标管理工作，扩大供应商来源，按规定优先采取公开招标方式，优中选优，依法依规开展招投标工作。三是强化养护管理培训，组织工程条线人员开展交流培训，加深对行业最新法律法规和公司管理制度新要求的理解和掌握。四是每年开展附属公司养护工程管理检查，检查结果纳入附属公司年度绩效考核范畴。五是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **(17) 针对工程项目采购招标方面问题的整改**

一是立行立改，完善优化养护工程管理制度。新制定出

台《公路养护工程招标采购管理实施细则》，进一步强化方案设计把关及招标管理监督。二是严格执行《公路养护工程招标采购管理实施细则》，确保招标工作合法合规。三是强化养护管理培训，组织工程条线人员开展交流培训，加深对行业最新法律法规和公司管理制度新要求的理解和掌握。四是每年开展附属公司养护工程管理检查，检查结果纳入附属公司年度绩效考核范畴。五是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **（18）针对招标工作开展不及时问题的整改**

一是吸取教训，立行立改，建立专项工程项目月度跟踪落实机制，本部工程技术部对专项工程项目计划落实情况进行监督和评估，及时提醒纠偏，保证工程计划有效执行落实。二是科学制定并动态检视养护中长期规划、年度计划，最大化降低道路全周期养护成本。三是每年开展工程项目计划执行情况检查，检查结果纳入附属公司年度绩效考核范畴。四是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **（19）针对不合格供应商管理方面问题的整改**

一是检视并修订越秀交通《供应商管理办法》。二是进一步严格规范供应商管理，每年对合作供应商进行综合评价，及时淘汰不合格供应商，并强化供应商信息在越秀交通范围内的共享，严防同类情况再次发生。

### **（20）针对工程招投标管理粗放问题的整改**

一是制定出台《公路养护工程招标采购管理实施细则》，进一步规范工程招投标管理。二是组织开展工程条线人员培

训，及时做好招标过程资料的造册、归档工作。三是举一反三，对近年来工程招投标资料进行了全面梳理排查，查缺补漏，确保流程合规、资料完备；同时将工程档案资料管理情况，纳入年度检查考核范畴。四是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **(21) 针对工程基础管理方面问题的整改**

一是立行立改，统一制定和完善各附属公司养护工程管理平台台账标准化模板，并固化关联到养护管理系统中，实现台账数据线上自动抓取、统计及运行。二是开展了养护管理系统填报人员的教育培训，重申强调了具体填报要求，对于关键数据进行双重审核，确保数据准确、完整。三是把日常数据填报纳入工程管理检查考核范畴，每年常态化开展检查。四是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **(22) 针对安全生产管理不规范问题的整改**

一是认真吸取教训，坚持问题导向，加强生产安全事故隐患排查治理，按照“一线三排”工作机制，确保措施落实、管理闭环。上半年，公司结合专项整治三年行动，深入开展安全生产大排查大整治，板块内共组织开展安全检查 451 次，发现安全隐患 814 处并全部完成整改。二是坚持举一反三，认真组织落实事故预防和整改措施，不断强化相关方主体责任落实和过程管控，坚决遏制生产安全事故发生。三是不断完善责任链条，公司与各附属公司已完成《2022 年度安全生产及内保工作责任书》签订工作；修订印发《安全生产责任制管理办法》，层层传导和压实安全生产责任目标。四是健

全完善考评机制，制定印发《安全生产责任制考核实施方案》，持续改进提升规范化工作水平。

## **2. 物业管理不规范方面**

### **(23) 针对大宗物业出租方面问题的整改**

一是立行立改，原租赁合同终止后，督促有关附属公司严格按照集团有关制度要求，完成了有关物业的重新招租。二是建章立制，对照上级有关制度要求，指导附属公司修订印发本单位物业管理办法，相应建立物业出租台账，由公司营运管理部负责跟踪管理、抽查监督，确保管理到位。三是举一反三，组织各附属公司全面梳理物业出租事项的全过程资料，未发现违反物业出租管理规定的情况。四是加强学习，组织资产管理专题培训，进一步提升物业出租工作人员的合规意识及业务能力。

## **3. 广告经营管理不善方面**

### **(24) 针对广告牌出租收益方面问题的整改**

一是努力盘活利用广告资源，对公司所有的广告牌进行盘点，并将广告牌出租收入纳入整体营收进行年度考核，激励各附属公司积极开拓客源，盘活广告资源。二是排查防范广告经营风险，在合同履行过程中，对商户资信进行动态管理、跟进应收款到账情况，及时主动防范合同履行风险。三是提升广告牌经营能力，组织路产经营管理制度及工作流程培训，进一步提升了工作人员在路产经营方面的合规意识及管理能力。四深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

## **(25) 针对广告租金追收方面问题的整改**

一是通过代理律师向湖北省武汉市经济开发区人民法院申请强制执行。二是吸取教训，加强广告租户履约风险防范，建立了广告出租经营台账，每月跟进应收款到账情况，防范合同履行风险。三是举一反三，全面排查其他广告出租合同履行情况，未发现其他广告租户欠缴费情况。四是强化培训，组织召开了资产管理培训，进一步提升相关人员在广告经营管理方面的风控意识及管理能力。五是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **4. 财务管理有疏漏方面**

## **(26) 针对重大资金超股比借支方面问题的整改**

一是立行立改，修订印发《越秀（中国）交通基建投资有限公司关于贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，将有关事项纳入“三重一大”决策范畴，由公司党委及经营班子集体研究、论证，确保风险可控。二是加强财务条线人员教育培训，组织本部财务部全体员工集中学习修订后的“三重一大”制度及“三重一大”监察平台决策事项清单，进一步提升财务监督履职能力。

## **(27) 针对财务管理制度建设方面问题的整改**

举一反三，全面检视修订财务管理制度。根据集团财务管理要求，公司修订了《越秀交通基建有限公司财务管理办法》《越秀交通基建有限公司附属公司财务管理规定》等一系列制度，同时指导督促附属公司相应完善本单位财务制度，确保上下贯通、无缝衔接、运行高效。

## **(28) 针对公司财务管理制度执行方面问题的整改**

一是附属公司组织内部培训，对采购制度及采购流程进行系统学习，强化工作流程及有关要求的宣贯。二是督促附属公司总结吸取教训，学习《越秀交通基建有限公司资产处置管理办法》等制度，进一步掌握资产处置工作标准和要求。三是强化制度理解与执行，公司组织了资产管理专题培训，重点宣贯资产处置管理制度及相关流程等内容；组织了财务专题培训，对费用报账指引等财务制度进行集中宣贯。

## **5. 资产评估存在漏洞方面**

### **(29) 针对资产评估管理制度建设方面问题的整改**

一是制定印发了《越秀交通资产评估管理办法》。二是认真学习贯彻上级关于资产评估工作最新要求，开展资产管理专题培训，进一步提升了有关人员的合规意识和业务能力。三是及时转发落实上级最新文件，严格遵照执行。

### **(30) 针对下属项目公司评估事项审批方面问题的整改**

一是立行立改，下发了《关于规范公司物业及路产出租工作时间计划的通知》，明确工作要求，避免类似问题再次出现。二是建立了评估备案事项台账，公司营运管理部负责过程跟踪、抽查提醒，确保评估事项进度符合计划、备案手续合规齐备。三是加强教育培训，组织开展资产管理专题培训会，进一步提升附属公司相关人员在资产评估方面的合规意识和业务能力。四是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

## **6. 行政办公管理粗放方面**

### **(31) 针对落实现金管理规定方面问题的整改**

一是创新思路，北二环公司完成了食堂食材集中采购，统一配送、统一结算、转账支付。二是加强培训学习，组织本部和附属公司财务人员再次学习《越秀交通附属公司食堂经费管理指引（试行）》，确保资金使用合规安全。

### **(32) 针对酒水管理粗放问题的整改**

一是立行立改，完善细化酒水领用单，要求填报完整、审批通过后方能领用。二是进一步严控酒水采购节奏。三是对相关经办人员进行谈话教育，防止同类问题再发生。四是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

**(三) 关于“基层党组织领导班子和干部队伍建设方面有待加强”问题的整改**

#### **1. 党建工作责任制落实不到位，监督指导不力方面**

**(33) 针对在推荐‘123’党建示范点过程中把关不严问题的整改**

一是狠抓整改落实，已完成整改。二是吸取教训，进一步完善评优评先审核机制，增加“人事、纪检部门交叉复核+公开公示”环节，主动接受党员群众监督，确保过程公正透明。

### **(34) 针对下属支部党员管理方面问题的整改**

一是强化培训，公司开展党务人员培训，进一步提高基层党务人员做好党员管理工作的意识和能力。二是举一反三，对入职、离职党员未转接党组织关系情况进行了全面梳理排查，截至6月公司党委下属3个党总支、19个党支部无超过

半年未转接组织关系问题，没有发现失联党员。

## **2. 党务力量薄弱方面**

### **(35) 针对专职党务工作人员配备方面问题的整改**

一是立行立改，调整优化党务工作人员配置，截至 2022 年 5 月，公司专职党务工作人员占党员人数比例 5%，符合有关规定。全面检视完善基层党组织设置，及时推进附属公司党组织换届选举和补选工作，进一步夯实配强了基层党组织力量。二是常态化组织开展党务工作者交流培训，持续提升党建工作能力和水平。

## **3. 发展党员程序不规范方面**

### **(36) 针对发展党员程序不规范问题的整改**

一是立行立改，严格党员发展工作，从 2021 年开始执行发展党员预审制度，确保了发展党员程序规范、材料齐全、手续完备。二是下发《发展党员工作流程图》，要求各党支部（党总支）严格遵照执行。三是组织各党支部（党总支）专（兼）职党务工作者深入学习《中国共产党发展党员工作细则》，提升业务水平。四是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

## **4. 党内政治生活不严肃，组织生活制度执行不严格**

### **(37) 针对开好民主生活会方面问题的整改**

一是立行立改，认真筹备市国资委党委巡察整改专题民主生活会，确保会议高质高效。二是在做好各项会议准备工作的前提下，于 2022 年 4 月 28 日组织召开巡察整改专题民主生活会，邀请市国资委党委巡察办领导、集团分管领导到

会指导，会议质量和效果得到了到会领导的充分肯定和认可。

### **（38）针对历史谈话记录方面问题的整改**

一是立行立改，指定专人负责谈心谈话记录工作，要求每次谈话后及时形成记录，谈话人签字确认后统一归档；在工作调整时，必须做好材料移交。二是结合专题民主生活会筹备工作，组织公司两办及各部门联络人学习相关制度和要求，进一步提高做好谈话记录的思想认识和行动自觉。三是深化运用“四种形态”，对相关责任人进行追责问责。

### **（39）针对党委会、基层党支部“三会一课”记录问题的整改**

一是立足长效，公司将“三会一课”落实情况纳入党建管控考核范畴，做到专人跟进、专本记录，确保规范开展、高质高效。二是加强学习，公司党委重温《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，各党支部（党总支）委员、党务工作者视频参学。开展党务人员培训，明确工作要求，提高基层党务人员履职水平。三是2022年1月开始，在“智慧党建”平台同步记录“三会一课”情况，公司每月检查1次，强化监督。

### **（40）针对基层党支部组织生活会方面问题的整改**

一是举一反三，对其他党支部（党总支）组织生活会情况进行了排查，未发现同类问题。二是公司党委于4月7日集中学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，各党支部（党总支）委员、党务工作者通过视频一同参加学习。三是2022年一季度，各党支部（党总支）按照规范召开了2021

年度组织生活会，及时归档了会议材料，达到了预期的良好效果。

## 5. 人才存在结构性矛盾，后备干部储备缺乏

### (41) 针对现有人才队伍与战略规划存在差距问题的整改

一是深化落地 2021 年人才盘点结果，推进盘点结果的逐步落实与应用，优化人才配置，进一步培养专业化、多元化、复合型人才。二是组织开展公司中高层及后备人才培养计划，提升人才队伍能力水平。三是完善轮岗机制，推进轮岗落地实施，拓宽复合型人才培养方式。

## 三、巩固深化整改、推动更大成效，努力开创公司高质量发展新局面

经过集中整改，公司巡察整改工作取得了阶段性的成效，解决了一些矛盾和问题。下一步，我们要持续深入抓好整改成果，推动问题整改清仓见底，巩固拓展已有成效，助力公司党的建设和改革发展迈向更高质量。

### (一) 坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，进一步提升思想认识

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届历次全会精神、党的二十大精神，教育引导公司各级党组织和广大党员、干部更好地从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取奋进力量，深刻认识“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、

做到“两个维护”，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉推动公司党委年度工作部署落到实处、取得实效。

（二）持之以恒抓好巡察整改后续工作，进一步提升整改成效

切实扛起整改主体责任，坚决克服“过关松劲”思想，以“钉钉子”精神抓好后续整改任务落实。目前还有2项整改任务属“基本完成”，公司党委将一抓到底，高质量完成整改任务。对于集中整改期内已解决的问题，进一步巩固成效，防止问题反弹。对于需要长期坚持的问题，要建立长效机制，坚持久久为功、跟踪问效，持之以恒推动整改落实。

（三）坚决落实“两个责任”，进一步提升全面从严治党工作质量

坚持把巡察整改作为深入推进全面从严治党的有力抓手，坚持认真履行管党治党政治责任，充分发挥“把方向、管大局、抓落实、促发展”的作用。进一步发挥基层党支部（党总支）作用，严肃党内政治生活、加强和规范组织生活，强化对党员的教育引导；服务企业发展大局，带领党员职工围绕企业生产经营重难点工作攻坚克难，成为企业改革发展的“红色引擎”。进一步深入贯彻落实中央八项规定精神，驰而不息纠治“四风”，营造“风清气正”的干事创业环境。深化监督执纪问责，加强对重点领域、关键环节的监督监管。

（四）不断强化巡察整改成果运用，进一步提升发展质量

坚持把巡察整改作为提升管理水平、提高工作质量、推

动改革发展的重要契机，推动整改工作与落实市委市政府和市国资委工作部署、贯彻国企改革三年行动方案、完善中国特色现代企业制度建设、强化人才梯队建设等工作紧密结合。把整改工作融入日常，立足企业发展实际优化企业内控流程，推动“3331”战略落实落地，以新担当新作为推动公司改革发展迈上新台阶。

欢迎广大干部职工对整改情况进行监督。如有意见建议，请向越秀交通纪委反映，纪委监督电话：020-88835158、020-88835109，纪委监督邮箱：[jt\\_jjjc@yuexiutransport.com](mailto:jt_jjjc@yuexiutransport.com)。

中共越秀（中国）交通基建投资有限公司委员会  
2022年10月31日